

Erfolgsgeschichten mit onlyfy



**Schrack  
Technik Gruppe**

**onlyfy**  
by XING



# Über das Unternehmen

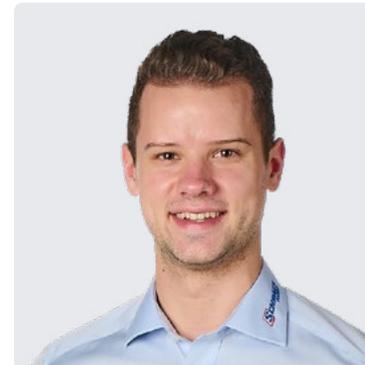
Die Schrack Technik Gruppe, mit ihrem Hauptsitz in Wien, ist ein führendes Technologieunternehmen mit über 1.200 Mitarbeitenden, das sich auf die Bereitstellung innovativer Produkte und Lösungen für die Energiewirtschaft und Datentechnikbranche spezialisiert hat. Durch die starke Vernetzung, Optimierung und Sicherheit von Energie und Daten hat sich Schrack Technik als Experte in der Optimierung und Gewährleistung hochqualitativer und sicherer Energie- und Datendienste etabliert.

Die HR-Abteilung des Technologieunternehmens besteht aus zwei HR-Generalist:innen, die außerdem für das Recruiting in Wien zuständig sind. Das Team leitet alle HR-Aktivitäten und Prozesse in Österreich und ist für die HR-Strategie der restlichen Länder zuständig.

## Im Interview:

**Lukas Großeibl**

HR-Leitung,  
Schrack Technik  
Gruppe



-  Standort  
**Wien**
-  Unternehmensgröße  
**1.200 Mitarbeitende**
-  Branche  
**Technologieunternehmen**
-  HR-Abteilungen  
**2 Recruiter:innen**
-  Website  
**[www.schrack.at](http://www.schrack.at)**

## Produkte

onlyfy one Bewerbungsmanager

onlyfy TalentManager

onlyfy Employer Branding Profil by kununu & XING



# Die Herausforderungen



Vor der Nutzung von onlyfy by XING hat die Schrack Technik Gruppe manuell alle Bewerbungen gemanagt. Dazu zählte auch der manuelle Upload entsprechender Inserate auf diversen Job-Plattformen und die Wartung dieser. Dadurch hat das Unternehmen enorm viel Zeit verloren, was das HR-Team anderweitig hätte nutzen können. Außerdem war es sehr mühevoll die einzelnen Job-Plattformen miteinander zu vergleichen. Auf welchen Job-Plattformen sollen wieder Stellen ausgeschrieben werden? Welche performen gut? Welche sind zu teuer? Etc.

Active Sourcing hat das Unternehmen bereits vor der Implementierung der Lösungen von onlyfy by XING auf unterschiedlichen Plattformen betrieben. Es fehlte jedoch an einer Lösung, wo alles aus einem System heraus gemanagt werden konnte. Es erfordert einen großen organisatorischen Aufwand, alle potenziellen Bewerber:innen manuell zu suchen, zu screenen und zu kontaktieren. Deshalb war es für das Team besonders wichtig ein System zu finden, welches das Bewerbermanagement und Active Sourcing in einem vereint.



**Manuelles  
Bewerbermanagement**



**Mühevoll  
Auswahl  
der Job-Plattformen**



**Manuelles  
Active Sourcing**



# Die Anforderungen



**Transparenter Recruiting-Prozess** durch den onlyfy one Bewerbungsmanager.

Ein großes Ziel der Technologiegruppe war es, die Effizienz im Recruiting und in den internen Prozessen zu steigern. Gleichzeitig sollte mehr Transparenz für die Fachabteilungen geschaffen werden. Auch im Bereich Talentmanagement sollten Fortschritte gemacht werden und ein besonderes Augenmerk auf Evidenzhaltung gelegt werden.

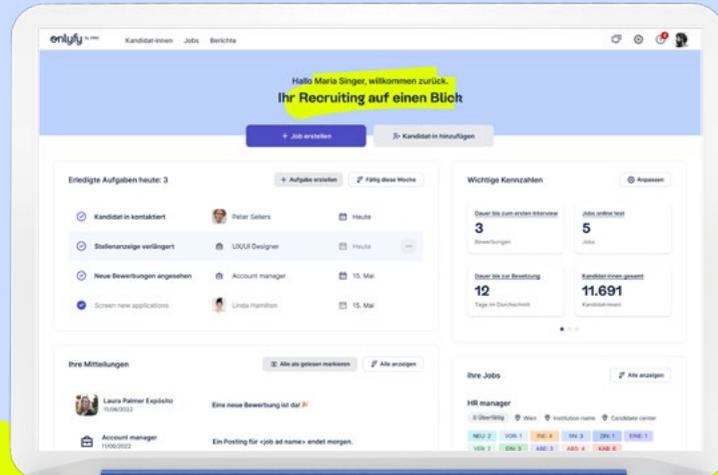
Sämtliche Stellenanzeigen manuell zu gestalten und zu verwalten, stellte für Schrack immer mehr einen echten Zeitfresser dar. Umso wichtiger war es, ein zentrales System zu implementieren, das mehr Übersichtlichkeit in den gesamten Veröffentlichungsprozess der Job-Postings bringt. Die Wahl fiel auf den onlyfy one Bewerbungsmanager, da die gesamten Bewerbungsaktivitäten der Schrack Gruppe in einer zentralen Software stattfinden kann.



**“** *Der onlyfy one Bewerbungsmanager hat unsere Anforderungen gerade in Bezug auf einen transparenten Recruiting-Prozess am besten erfüllt. Die Option, mit Iventa auf hunderte Job-Plattformen zugreifen zu können und sowohl Social-Media-Kampagnen zu schalten als auch der direkte Zugriff auf das Jobs-Netzwerk XING für Active Sourcing war für uns ein absoluter USP.*

Der onlyfy TalentManager wurde bereits vor der Anschaffung des onlyfy one Bewerbungsmanagers mit großem Erfolg verwendet. Dabei ist dieser für Großleibl die logische Erweiterung des Bewerbermanagementsystems, da Kandidat:innen sofort und ohne Systembruch gefunden und angeschrieben werden können.

Das Unternehmen hat nach einer Software gesucht, die über eine einfache Usability verfügt. Die Übersichtlichkeit und einfache Bedienung des TalentManagers? hat die Einschulungen der Fachabteilungen von Schrack sehr leicht gestaltet.



onlyfy one Bewerbungsmanager

# Lösungen mit onlyfy by XING

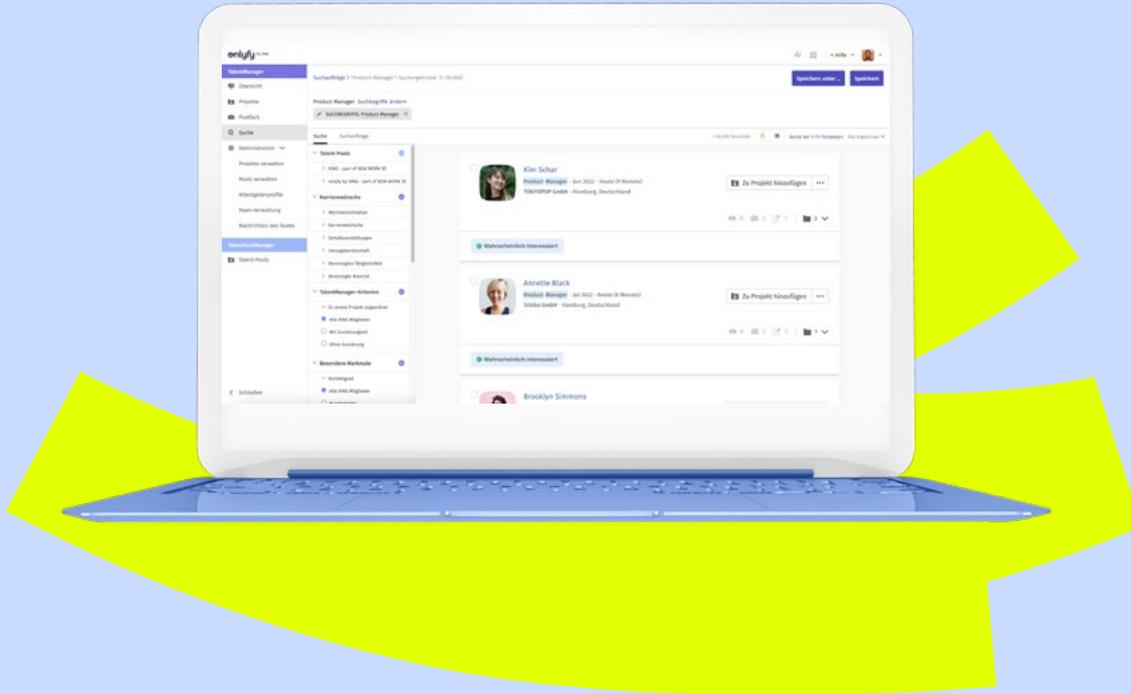
Die Systemeinführung war innerhalb von drei Monaten vollständig abgeschlossen. Das bedeutet, dass da bereits alle Zuständigkeiten damit arbeiten und alle Prozesse abgebildet werden konnten. „Von der Schulung der Fachabteilungen mit über 70 Ansprechpersonen bis zur Einführung in einem weiteren Land gab es kaum Komplikationen“, so der HR-Leiter.



“ **Mein liebstes Feature ist der einfache Veröffentlichungsprozess von Stellenanzeigen auf einer Vielzahl an Job-Plattformen. Damit sparen wir uns nicht nur viel Zeit in der Kommunikation mit unterschiedlichen Anbietern, sondern es eröffnet auch für unsere anderen Länderorganisationen die Möglichkeit, neue Plattformen zu testen.**

Besonders für die junge Generation sollte der Bewerbungsprozess so einfach und kurz wie nur möglich sein. Deshalb erhofft sich die Technikgruppe mit der WhatsApp-Funktion eine möglichst einfache Bewerbungsoption bieten zu können, die noch mehr Berufseinsteiger-innen anziehen soll. Erste Tests für zwei Positionen führten zu sehr vielversprechenden Ergebnissen – eine Grafik- und Event-Position konnten erfolgreich besetzt werden.

**Zeitersparnis durch Veröffentlichung von Anzeigen auf verschiedenen Job-Plattformen.**



# onlyfy TalentManager Lösungen mit onlyfy by XING

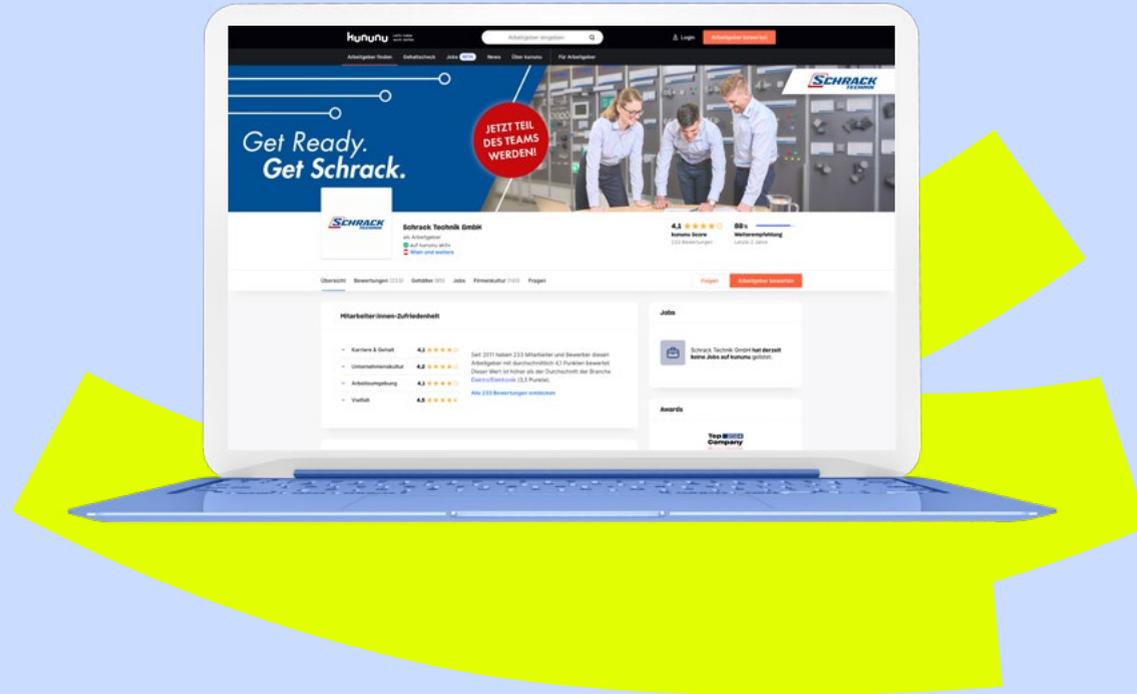
Der onlyfy TalentManager erleichtert für die Schrack Gruppe das Active Sourcing ungemein.



**“ Vor allem im DACH-Raum ist es sehr einfach, nach geeigneten Bewerber-innen zu suchen. Die nahtlose Integration im onlyfy one Bewerbungsmanager erspart uns zusätzlich viel Zeit. Außerdem ermöglicht es uns, auch mit einem schlanken Recruiting-Team viele Talente zu sourcen.**

Für den HR-Leiter ist das wichtigste Feature dabei die Suchfilter-Funktion. Damit haben sie die Möglichkeit, nach Qualifikationen und Eignungsfaktoren suchen zu können.

**Active Sourcing vieler Talente trotz kleinem Team.**



onlyfy Employer Branding Profile  
by kununu & XING

# Lösungen mit onlyfy by XING

Auf kununu bekommen Bewerber:innen und Interessierte einen sehr guten Einblick über die Arbeitsweise und Unternehmenskultur der Schrack Technik Gruppe. „Wir sind besonders stolz auf unsere durchschnittliche Bewertung von 4,1 bei einem Branchendurchschnitt von 3,4 sowie unsere Weiterempfehlungsrate von 88 %“, schwärmt Großeibl.

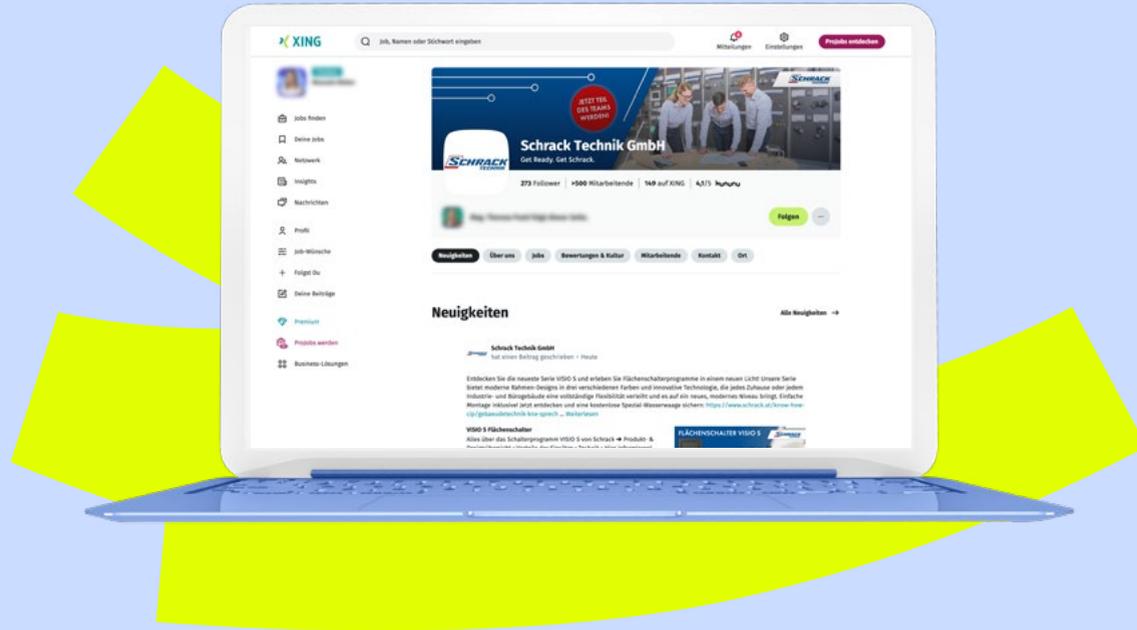
## Employer Branding auf kununu

# 4,1

**kununu Score**  
Branchendurchschnitt: 3,4

# 88%

**Weiterempfehlung**  
in den letzten 2 Jahren



# Lösungen mit onlyfy by XING

onlyfy Employer Branding Profile by kununu & XING

Die Schrack Gruppe profitiert auch vom Standing von kununu und XING im DACH-Raum. Das Unternehmen befragt Kandidat:innen nämlich, wie sie sich ein Bild vom Arbeitgeber machen. Auch die Arbeitgebermarke Schrack Technik wurde durch Social-Media-Kampagnen und über die Arbeitgeberbewertungsplattform kununu aufgebaut und langfristig gestärkt.

## Employer Branding auf XING

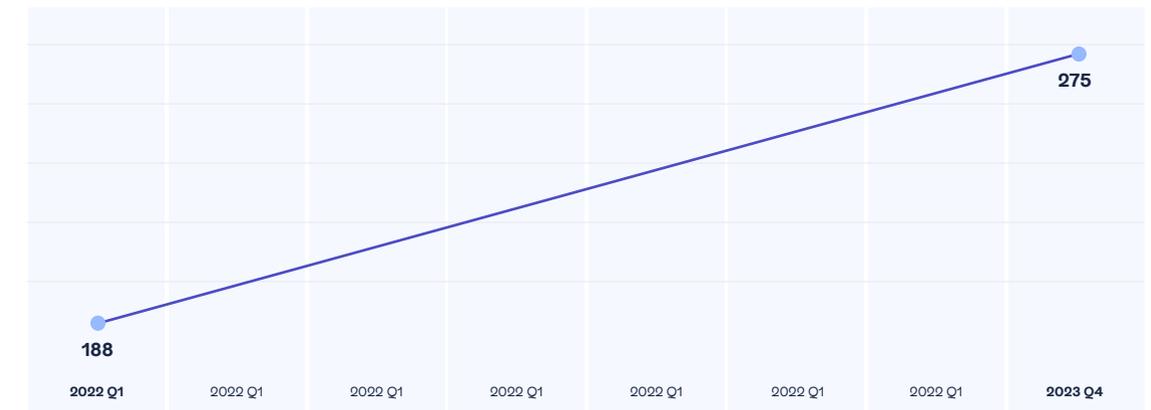
274

Follower gesamt  
Stand: 27.02.2024

2x

mehr Follower auf XING  
mit dem EBP in zwei Jahren

Followers Durchschnitt pro Quartal (aktueller Zeitraum)



# Das Zusammenspiel der onlyfy Produkte & Zukunft

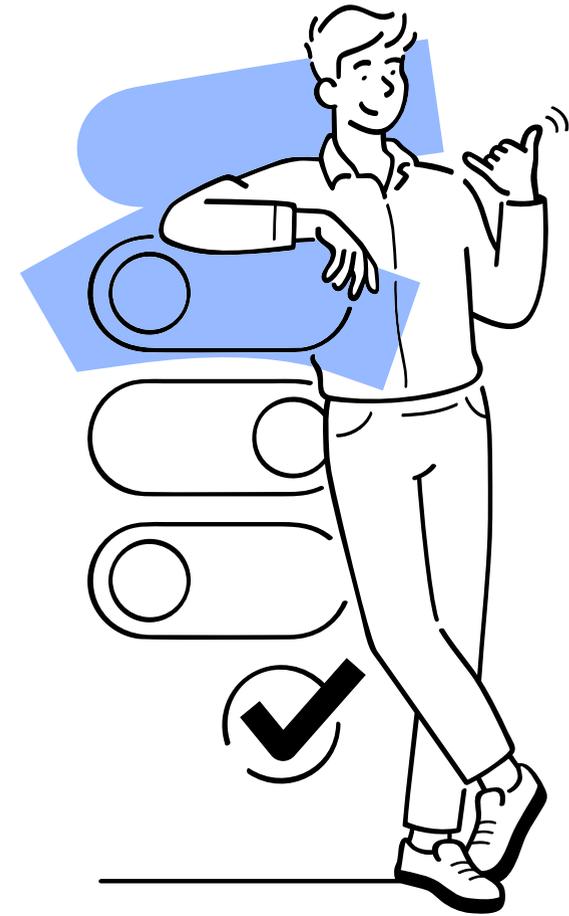
Durch den weiter vereinfachten Zugriff in Form automatischer Kandidat:innen-Vorschläge hat sich das Active Sourcing des Unternehmen noch stärker in Richtung XING verlagert – mit äußerst zufriedenstellenden Ergebnissen.

Mit der Integration des onlyfy one Bewerbungsmanagers gelingt es der HR-Abteilung und den Fachabteilungen, gemeinsame Ziele zu setzen. „Mit laufender Analyse unserer KPIs im System erhalten wir einen guten Überblick über unsere Performance der Time-to-Hire oder Time-to-Reject.“

„Wir sind ein sehr großer Fan von der Synergie und dem Zusammenspiel zwischen den onlyfy Produkten. Beispielsweise haben wir mit der Integration des kununu Profils auf unseren Inseraten die Möglichkeit, auf die native XING Schnittstelle zugreifen zu können. Damit hebt sich onlyfy immens von der Konkurrenz ab.“

Synergien der  
onlyfy Produkte  
werden **optimal**  
genutzt.

Das nächste Ziel der Technikgruppe ist es, die Lösungen von onlyfy gruppenweit zu integrieren und damit die verbundene Recruiting- und Talentstrategie weiter voranzutreiben. „Auch im Reporting und der Optimierung von wichtigen Kennzahlen können wir uns noch stark verbessern, aber das werden wir auch – mit onlyfy.“



# Kontakt, Links & Impressum

## Deutschland

New Work SE  
Am Strandkai 1  
20457 Hamburg  
T +49 40 419 131-784

## Österreich

NEW WORK AUSTRIA  
XING kununu onlyfy GmbH  
Schottenring 2-6  
1010 Wien  
T +43 1 236 7359-920

## Schweiz

XING E-Recruiting Switzerland AG  
Pfungstweidstrasse 106e  
8005 Zürich  
T +41 41 662 02-01

## Impressum

New Work SE  
Am Strandkai 1  
20457 Hamburg  
T +49 40 419 131-784

Lassen Sie sich auch online von unseren HR-Lösungen überzeugen. Eine Übersicht finden Sie unter [www.onlyfy.com/de](http://www.onlyfy.com/de).  
Dort erhalten Sie weitere Informationen zu den onlyfy Produkten und können viele unserer Lösungen direkt online erwerben.

[hello@onlyfy.com](mailto:hello@onlyfy.com)

[onlyfy.com](http://onlyfy.com)